

DESCRIPTION DU POSTE – Directeur des Aspects Environnementaux et Sociaux

Contexte du Projet

La Société Ruzizi III Energy Ltd (REL) est chargée du développement, de la construction et de l'exploitation du Projet Hydroélectrique Régional Ruzizi III d'une puissance de 206 MW sur la rivière Ruzizi.

Ce Projet est un partenariat Public-Privé régional phare impliquant la République du Burundi, la République Démocratique du Congo et la République du Rwanda (collectivement dénommées les « États Contractants ») du côté du secteur public, et Industrial Promotion Services et TotalEnergies (collectivement dénommées les « Promoteurs ») du côté du secteur privé.

Après avoir achevé les premières phases de développement, le Projet vise à commencer la construction en 2026. De plus amples informations sur le Projet sont disponibles sur le site web : www.ruzizi3.com/

Objectifs

Le Directeur des Aspects Environnementaux et Sociaux (E&S) assumera la fonction E&S de REL afin de :

- Assurer un leadership stratégique et superviser toutes les activités E&S pendant le développement et la construction, tout en garantissant une gestion efficace des impacts et des risques.
- Veiller au respect de la Charte du Projet, des réglementations nationales, des exigences des Bailleurs de fonds et des meilleures pratiques internationales.

Structures hiérarchiques

- Supérieur hiérarchique : Directeur de Projet
- Responsables : équipe E&S et consultants

Responsabilités Principales

Leadership et Gestion

- Diriger, développer et gérer le département E&S et les consultants de REL pendant la phase de développement et de construction.
- Superviser la planification, la budgétisation et l'établissement des rapports du département.
- Apporter son soutien dans l'évaluation des offres des entrepreneurs EPC, dans les négociations et dans la signature des contrats.

Conformité et Risques

- Veiller à la préparation et à la remise de toutes les études E&S, y compris les études EIES/PAR, et des rapports connexes, pour approbation par les États Contractants et les Bailleurs de fonds.
- Superviser l'élaboration et la mise en œuvre de tous les plans et procédures de gestion E&S requis.
- Effectuer régulièrement des évaluations des risques E&S et veiller au respect des normes réglementaires et des Bailleurs de fonds.

Acquisition des Terres et Mobilisation Communautaire

- Diriger le processus d'acquisition des terres et de réinstallation pour le Projet, y compris la mise en œuvre du PAR.
- Gérer la collaboration des parties prenantes avec les autorités locales et les personnes affectées par le Projet et garantir un mécanisme efficace de résolution des plaintes.

Relations Extérieures

- Représenter REL pour toutes les questions E&S auprès des États Contractants, des autorités, des Bailleurs de fonds, des conseillers, des partenaires et des parties prenantes.
- Assurer une communication claire et opportune pour maintenir la confiance et le soutien des parties prenantes.

Durée et Lieu d'affectation

- À partir du quatrième trimestre 2025, avec un contrat initial de six ans couvrant les phases de développement et de construction.
- Basé à Kigali, au Rwanda pendant le développement, et délocalisé sur le site du Projet pendant la construction.
- Déplacements, nationaux, régionaux et internationaux réguliers requis.

Qualifications & Compétences

- Diplôme de Maîtrise en gestion environnementale, sciences ou ingénierie, ou dans des domaines connexes.
- 20 ans d'expérience pertinente dans des projets d'infrastructure de grande envergure, une expérience dans les projets hydroélectriques étant un atout.
- 10 ans d'expérience dans des postes de leadership similaires.
- Expérience avérée dans la gestion de projets financés par des banques de développement et dans le respect de leurs normes.
- Expérience confirmée dans la réinstallation, la mise en œuvre du PAR, la mobilisation communautaire dans des environnements complexes, la gestion des plaintes, les questions liées au travail, la lutte contre la pollution, la conservation de la biodiversité et le patrimoine culturel.
- Solides compétences en matière de leadership, de communication et de gestion des parties prenantes.

- Solides compétences analytiques, informatiques et en matière d'établissement des rapports.
- Maîtrise de l'anglais ; la compétence en français est un atout.
- La priorité sera donnée aux ressortissants qualifiés et expérimentés du Burundi, de la RD Congo ou du Rwanda.

Candidature

Veuillez envoyer une lettre de motivation décrivant vos compétences et qualifications pertinentes, accompagnée de votre curriculum vitae (CV) (en anglais et au format PDF consultable) à jobs@ruzizienergy.com plus tard le 19 octobre 2025.